

CENTRE HOSPITALIER SAINTE ANNE	Accès par :
<u>Pôle / Direction Fonctionnelle</u> : 15 ^{ème} arrondissement-SHU-addictologie	<ul style="list-style-type: none"> • Métro ligne 6, station Glacière • Bus n°21, 62, 88 • RER B station Denfert Rochereau
<u>Service</u> : C3RP	

IDENTIFICATION DU POSTE	
Métier / fonction	psychologue spécialisée en neuropsychologie – formation TCC très souhaitée
Grade	Poste contractuel
Position dans la structure	<p><u>Liaisons hiérarchiques :</u> Dr de l'hôpital / Dir Ressources humaines</p> <p><u>Liaisons fonctionnelles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Chef d'unité C3RP • Chef d'unité centre de jour
Présentation du service et de l'équipe	Centre de remédiation cognitive et réhabilitation Psychosociale avec accueil de patients adultes (supérieur à 16ans) avec handicap psychique: schizophrénie, autisme, troubles du neurodéveloppement . Centre de jour psychosociale Paris Brune avec Hôpital de jour de 24 places et CATTP orientés réhabilitation psychosociale
Horaires	Temps Plein 10 demi journées à répartir en 0.5 centre de jour site Paris Brune (75014) et 0.5 C3RP site hôpital Sainte Anne (75014)

MISSIONS DU POSTE	
Définition de la fonction	<p>Evaluation des patients : bilan neuropsychologique ; entretiens semi-structurés, évaluations fonctionnelles pour des patients souffrant de troubles psychiatriques</p> <p>Elaboration, coordination, animation et suivi de programmes d'évaluation et de soins de remédiation cognitive.</p> <p>Préconisation de programmes de TCC</p> <p>Prises en charge en TCC</p>
Activités permanentes	<p>Réalisation de bilans neuropsychologiques et fonctionnels</p> <p>Etablissement d'un projet de prise en charge des patients vus en consultation ou sortis d'hospitalisation.</p> <p>Elaboration, développement et adaptation de nouveaux programmes de prises en charge individuelle ou en groupe</p> <p>Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire du C3RP et les différentes équipes du centre de jour Paris Brune (HDJ-CATTP).</p> <p>Coordination et articulation des soins avec la prise en charge globale du patient au sein des différentes unités du pôle 15 et en particulier avec les autres psychos TCC, coordination avec le C3RP pôle 16 et avec les intervenants extérieurs médicosociaux et sociaux.</p> <p>Entreprendre, susciter, participer à tous travaux ou formations en lien avec le projet de service</p> <p>Prise en charge en TCC : entretiens motivationnels, gestion du stress, affirmation de soi...</p>
Activités ponctuelles et/ou spécifiques (liste non exhaustive)	<p>Formation, accueil et supervision des étudiants, liaison et coordination auprès de l'institution et des intervenants, participation aux enseignements</p> <p>Actualisation des connaissances</p> <p>Participation au travail de réseau au sein du pôle et des unités médicosociales partenaires du C3RP</p>
Contraintes du poste	Répartition du temps évolutive en fonction des besoins (notamment, groupes de patients) – connaissance des techniques de réhabilitation et des TCC très souhaitée

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	
Formations, Diplômes et/ou qualifications requises	<p>Master 2 de de psychologie mention neuropsychologie ou M2 de psychologie avec formation complémentaire à la neuropsychologie (DU)</p> <p>Formation en TCC souhaitée</p>
Savoir-faire	<p>passation des bilans neuropsychologiques</p> <p>passation d'entretien clinique semi structurés et d'échelles d'évaluation serait appréciée</p> <p>expérience dans le suivi de patient</p> <p>notions du parcours de réhabilitation en psychiatrie</p>
Savoir être	<p>aptitude à la communication, au travail en équipe, rigueur</p> <p>intérêt pour une pratique pluridisciplinaire</p>

Fiche de Fonction – Fiche de poste
FONCTION

Obligations professionnelles

- Obligation de se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement,
- Obligation de porter une tenue vestimentaire adaptée au poste de travail, et de respecter les règles d'hygiène en vigueur,
- Obligation de servir : exercice personnel et exclusif des fonctions,
- Obligations à l'égard de l'administration : discrétion professionnelle, moralité et dignité, réserve et neutralité,
- Obligations à l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel.

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE (rubrique facultative)