

| | |
|--|---|
| GHU PARIS PSYCHIATRIE ET NEUROSCIENCES | Accès par : |
| Pôle / Direction Fonctionnelle : 15 ^{ème} arrondissement-SHU-addictologie | <ul style="list-style-type: none"> ● <u>Métro ligne 6, station Glacière</u> ● <u>Bus n°21, 62, 88</u> ● <u>REF B station Denfert Rochereau</u> |
| Service : C3RP | |

| IDENTIFICATION DU POSTE | |
|---|--|
| Métier / fonction | Psychologue spécialisée en neuropsychologie |
| Grade | Poste contractuel |
| Position dans la structure | <p>Liaisons hiérarchiques : Dir de l'hôpital / Dir Ressources humaines</p> <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Chef d'unité ● Chef de service |
| Présentation du service et de l'équipe | Centre Ressource de Remédiation cognitive et Réhabilitation Psychosociale (C3RP) avec accueil de patients adultes (supérieur à 16 ans) avec troubles du neurodéveloppement : autisme, schizophrénie, déficience intellectuelle légère. |
| Horaires | Temps Plein 10 demi-journées |

| MISSIONS DU POSTE | |
|---|---|
| Définition de la fonction | <p>Evaluation des patients : bilan neuropsychologique ; entretiens semi-structurés, évaluations fonctionnelles et cliniques pour des patients souffrant de troubles psychiatriques et pouvant présenter des niveaux de développement hétérogènes</p> <p>Elaboration, coordination, animation et suivi de programmes d'évaluation et de soins de remédiation cognitive.</p> |
| Activités permanentes | <p>Réalisation de bilans neuropsychologiques et fonctionnels pour niveaux de développement hétérogènes. Etablissement d'un projet de prise en charge des patients vus en consultation ou sortis d'hospitalisation. Elaboration, développement et adaptation de nouveaux programmes de prises en charge individuelle ou en groupe de remédiation cognitive et de thérapies comportementales et cognitives.</p> <p>Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et en particulier avec les centres d'évaluation du service (pathologies résistantes et thérapies innovantes) et avec l'équipe du C3RP infanto-juvénile.</p> <p>Coordination et articulation des soins avec la prise en charge globale du patient au sein des différentes unités du pôle, (centre de jour, foyer de vie, CMP, CATTP) et avec les intervenants extérieurs médicosociaux et sociaux.</p> <p>Entreprendre, susciter, participer à tous travaux ou formations en lien avec le projet de service.</p> |
| Activités ponctuelles et/ou spécifiques (liste non exhaustive) | <p>Formation, accueil et supervision des étudiants, liaison et coordination auprès de l'institution et des intervenants, participation aux enseignements</p> <p>Actualisation des connaissances</p> <p>Participation au travail de réseau au sein du pôle et des unités médicosociales partenaires du C3RP</p> |
| Contraintes du poste | <p>Répartition du temps évolutive en fonction des besoins (notamment, groupes de patients)</p> <p>Connaissance des techniques de réhabilitation et sur la psychiatrie et les TND de l'adulte.</p> |

| COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE | |
|---|---|
| Formations, Diplômes et/ou qualifications requises | <p>M2 de psychologie mention neuropsychologie ou M2 de psychologie avec formation complémentaire à la neuropsychologie (DU)</p> <p>Formation aux thérapies cognitives et comportementales vivement appréciée</p> <p>Formation en recherche souhaitée</p> <p>Formation aux outils diagnostiques des troubles du neurodéveloppement souhaitée</p> |
| Savoir-faire | <p>Passation des bilans neuropsychologiques</p> <p>Passation d'entretien clinique semi structurés et d'échelles d'évaluation serait très appréciée</p> <p>Réalisation d'entretien à visée diagnostique dans les troubles du neurodéveloppement (ADI-R, ADOS notamment) apprécié, possibilité de formation</p> <p>Notions du parcours de réhabilitation en psychiatrie</p> <p>Réalisation de suivis et de groupes de remédiation cognitive (RECOs, RC2s, NEAR, SCIT, etc.) et/ou de thérapies comportementales et cognitives, possibilités de formation</p> |
| Savoir être | <p>Aptitude à la communication, au travail en équipe, rigueur</p> <p>Intérêt pour une pratique pluridisciplinaire</p> |
| Obligations professionnelles | <ul style="list-style-type: none"> ● Obligation de se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement, ● Obligation de porter une tenue vestimentaire adaptée au poste de travail, et de respecter les règles d'hygiène en vigueur, ● Obligation de servir : exercice personnel et exclusif des fonctions, ● Obligations à l'égard de l'administration : discrétion professionnelle, moralité et dignité, réserve et neutralité, ● Obligations à l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel. |

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE (rubrique facultative)